

## 愛知教育大学 一般事業主行動計画

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に対応し、女性職員が妊娠・出産、子育て、介護等のライフ・イベントを経ながら多くの部署で能力を発揮し、キャリア形成ができるよう、以下の通り行動計画を策定する。愛知教育大学では次世代育成支援対策推進法および男女共同参画社会基本法の趣旨にもとづき、次世代育成支援行動計画を策定し、仕事と生活の両立支援を推進している。本行動計画における「女性の職業生活における活躍」推進は、第四期次世代育成支援行動計画と連動させて実現する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成30年3月31日

### 2. 本学の課題

- (1) 事務職員において、女性管理職率を向上させるために女性職員のキャリア・アップを支援することが課題である。
- (2) 男性職員の育児や介護に関する休暇取得率が低く、ワーク・ライフ・バランスが男女共通の課題になりにくい。

### 3. 目標

- 目標1. 事務職員において、育児休業からの復職者すべて(100%)に、キャリア形成を促進するための支援を実施する。
- 目標2. 小学生以下の子のいる男性職員や介護を行う男性職員の、育児、介護に関係する休暇等の取得者数を年間で10人以上とする。

### 4. 取組内容と実施時期

取組1 女性職員を対象に管理職を目標とする意識づけのための取り組みを行う。

- 平成28年度～ 係長職の女性へのヒアリングの実施, 女性管理職と面談
- 平成28年度～ 女性職員のキャリア支援に関連する研修への参加促進

取組2 育児休業を経て復職した事務職員を対象にしたキャリア形成支援のための取り組みを行う。

- 平成28年度～ 育児休業復職時の復職研修をすべての該当者に対して実施
- 平成28年度～ 復職時の育児休業復帰者とのランチトーク, 管理職との面談

取組3 育児・介護関連休暇制度を周知し、男性職員の育児・介護参加に向けた啓発を行う。

- 平成28年度～ 男性職員を想定した育児・介護休暇制度案内の作成、配付
- 平成28年度～ 男性職員を対象にした育児・介護と仕事の両立に関する啓発事業の実施

取組4 管理職を対象に固定的性別分担、職場風土に関する意識改革のための取り組みを行う。

- 平成28年度～ 管理職員を対象にした、WLB等に関する啓発研修の実施
- 平成28年度～ トップメッセージ発信, ウェブサイトへの掲載